机遇承载使命 挑战考验担当

为加快创建应用型医学本科院校贡献力量

——在工会第三届一次会员（教职工）代表大会上的报告

院长 陈国忠

（2020 年 6 月 30 日）

# 各位代表、同志们：

经过积极筹备，学校工会第三届一次会员（教职工）代表大会今天召开。现在，我代表学校行政向大会作工作报告，报告分两大部分，2019 年工作回顾与 2020 年工作任务，请各位代表予以审议。

# 第一部分 2019 年主要工作回顾

2019 年是学校开启“强富美高”新苏医建设征程的开局之年， 在上级部门的正确领导下，学校党政以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九届四中全会精神，紧紧围绕第一次党员大会提出的奋斗目标和“十三五”事业发展规划，落实立德树人根本任务，践行高质量发展理念，奋力开创学校事业发展新局面。下面我从五个方面回顾总结 2019 年主要工作：

一、坚持医教协同，扎实提升内涵建设水平

**一是以优异成绩通过省级品牌专业验收。**2019 年是省级品牌专业建设一期工程建设项目验收之年，学校高质量完成品牌专业验收《期末报告》《资金审计报告》和省财政专项资金决算表、绩效评价表等材料，在省教育厅组织的现场答辩中表现突出，最终以优秀的成绩通过验收。

**二是积极启动“双高”建设项目。**为落实《国家职业教育改革实施方案》，推动学校高质量发展，学校积极启动高水平高职学校和专业建设，多次邀请校外专家对建设方案进行评审和指导，高质量完成方案编制工作并加快推进。

**三是切实加强专业内涵建设。**组织全校 18 个专业完成新一轮

岗位调研工作，完成 2020 级人才培养方案和核心课程标准的修订和完善工作；进一步优化专业结构，积极申报国控专业，获批举办中医学专业。在教育部《高等职业教育创新发展行动计划（2015— 2018 年）》项目认定工作中，获得认定骨干专业 5 个、生产性实训

基地项目 2 个、双师基地项目 1 个。

**四是不断完善现代职教体系。**与徐州医科大学举办护理专业“4+0”高职本科联合培养项目，实现应用型本科教育的重大突破； 此外，还与南京医科大学、徐州医科大学合作开展临床医学、护理、药学、康复治疗技术、医学影像技术等 5 个专业高职本科“3+2” 分段培养项目，实现骨干专业全覆盖。

**五是持续推进信息化教学改革。**大力推进数字化教学资源建设和应用，药学、康复治疗技术专业国家级教学资源库通过教育部验收；1 门课程入选国家精品在线开放课程，17 门课程获得省在线开放课程立项，新上线 4 门智慧职教 MOOC，目前学校已累计建成MOOC14 门。此外，还有 15 本教材入选两大行业出版社规划教材， 2 本教材获得 2019 年省重点教材立项。

**六是不断深化医教协同产教融合。**遴选句容市人民医院、扬州江都区人民医院、灌南县第一人民医院、潥阳市人民医院为临床学院，无锡梓旺康复医院、溧阳京华康复医院为现代学徒制试点单位；

拓展医学检验技术专业开展临床教学、口腔医学技术专业开展现代学徒制试点，与悦达健康产业发展有限公司签订护理合作办学协议、与北京星范医疗美容医院管理有限公司签订产教融合合作协议。

二、坚持立德树人，不断提高人才培养质量

**一是招生就业形势持续向好。**2019 年学校面向全国 24 个省

（市、自治区）进行招生，进一步扩大在全国的办学影响力；共录取新生 3463 人，较 2018 年增加 672 人，招生计划完成率在 99%以

上。生源质量持续提升，普通类理科最低投档线为 297 分，超专科省控线 37 分，“3+2”高职本科分段培养类本科达线率 100%。2019年共有毕业生 2630 名，年终就业率继续保持在 98%以上。

**二是学生技能大赛捷报频传。**在全国职业院校技能大赛护理技能赛项中获一等奖 2 项，在第九届全国大学生计算机应用能力与信

息素养大赛中获团体一等奖 1 项、个人一等奖 2 项，在第四届全国

职业院校康复治疗类专业学生技能大赛中获团体一等奖 1 项、单项

一等奖 1 项，在全国职业院校临床技能大赛中获个人一等奖 3 项， 在全国食品药品类职业院校“医用电子仪器维修技术”专业技能大赛中获团体一等奖 1 项，在全国食品药品类职业院校“药物制剂技

术”专业技能大赛中获团体一等奖 1 项。

**三是创新创业工作成效显著。**学校高度重视以科技创新驱动成长成才，在 2019 年第十六届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛江苏省选拔赛决赛中获得省赛特等奖、一等奖、二等奖各1 项，学校获得优秀组织奖并成为全省唯一一所入围国赛的高职院校；在第五届江苏“互联网+”大学生创新创业大赛中获得二等奖

2 项、三等奖 3 项，学校获得“职教赛道”优秀组织奖，两项赛事均取得历史性突破。

三、坚持引培并举，大力推进师资队伍建设

**一是加大高层次人才引进力度。**修订学校《高层次人才引进实施办法》，创新人才引进模式，拓宽人才引进渠道，精准引进急需紧缺医学人才，全年共引进高层次人才 16 名，在数量和质量上都有了新的突破。

**二是加大骨干教师培养力度。**制定学校《高层次人才培育支持专项计划实施办法（试行）》，大力度支持教职工提升学历层次，取得博士学位 5 名、在读博士 12 名；此外，还入选全国优秀教师 1

名，获批省“六大人才高峰”、省“青蓝工程”项目 4 名，获批产

业教授 3 人，遴选校级优秀青年骨干教师培养对象 12 名。

**三是积极组织教师参加培训。**参加国培、省培 53 人、境外研

修 4 人，组织高端研修个人访学、青年教师企业实践、赴境外研修

访学 11 人。开展暑期专兼职教师教学能力提升培训活动，组织 109 名教师参加国家教育行政学院高校教师教学能力提升与“金课”建设专题网络培训，组织 60 名教师参加教师英语能力提升培训；组

织 211 名教师（含兼职）参加省岗前培训，共有 100 名教师（其中

兼职教师 82 人）通过高校教师资格认定。

**四是教学能力大赛成果丰硕。**在全国职业院校技能大赛教学能力比赛中获一等奖，在第四届全国职业院校教师检验技能竞赛中获一等奖 1 项，在江苏省职业院校教学大赛中获一等奖 2 项，在江苏

省高校微课教学比赛中获一等奖 5 项，在第十届“外教社杯”全国高校外语教学大赛中获江苏省赛区教学设计一等奖。（教务处）

四、坚持校地融合，着力增强科研服务能力

**一是有序推进科研立项工作。**2019 年共获批国家自然科学基金项目 1 项、市厅级科研项目 56 项，其中省卫计委医学科研项目 1

项、省教育厅高校自然科学面上项目 2 项、省高校哲学社会科学研究基金项目 18 项；发表中文核心期刊论文 46 篇，其中 SCI 收录论文 19 篇；获盐城市自然科学优秀学术成果一等奖、二等奖各 1 项，

入选盐城市优秀科技工作者 1 名。

**二是不断提升技术服务水平。**与江苏省疾病预防控制中心、香港理工大学深圳研究院、西藏藏医药大学、滨海阜东医院、南京飞世博生物技术有限公司等开展横向科研合作，引入横向课题经费

53.2 万元。1 名教师被江苏科华医疗器械科技有限公司聘为省科技副总，到账产学研合作经费 31 万元；新增发明专利授权 3 项、实用新型专利授权 107 项。

**三是切实提高区域服务能力。**完成市级继续医学教育项目 10

项，共参加培训 9000 余人次；与盐城市第三人民医院合作，完成

28 名学员为期 5 个月的 2019 年基层医疗卫生机构全科医生转岗理论培训任务；举办美国心脏协会（AHA）基础生命支持（BLS）国际资质证书培训班，共培训 58 名临床医学在校生及医院医护人员。

完成盐城地区住院医师规范化培训 600 余人次；与盐城市医学会合

作建成苏医教育网络资源学习模块，网络远程培训 7000 余人次，

全年培训总收入近 190 万元。

五、坚持依法治校，建立完善学校治理体系

**一是加快推进重大工程项目。**按计划完成学生公寓 6 号楼项目单体方案设计和不动产登记工作；此外，还完成解放校区教师办公

室改造、新生宿舍维修、机电高职 8 号楼宿舍改造、教学楼维修、

应急指挥中心改造和建军校区东区 2 号楼教工宿舍装修、教学主楼及运动场厕所改造等项目，为师生提供良好的学习和生活条件。

**二是建立健全内部控制制度。**加强廉政风险防控机制建设，制订学校《内部审计工作规定》《大额资金支出管理暂行办法》《大额资金使用风险防控实施办法（试行）》等规章制度，全面防范关键环节和重要阶段可能存在的廉政风险。

**三是加强国有资产管理工作。**修订学校《招标采购工作管理办法》《经济合同管理办法》等文件，进一步完善招标制度和工作流程；切实加强智慧教室建设、科研设备采购等重大招标项目的论证工作，严格按照规定程序完成实训中心、校园信息化建设等重大项目的验收工作。

各位代表、同志们，过去的成绩是全体师生共同拼搏的结果， 未来的发展仍需我们携手去努力奋斗。在高职教育竞争日趋激烈的大背景下，我们必须要清醒地认识到学校在转型升级、人才引培、招生就业等方面依然面临着严峻的形势和挑战，国家级教学成果、科研成果、课程资源等关键指标以及直属附属医院等制约瓶颈还需要进一步突破，高水平教科研团队建设还需要进一步加强，学校内部治理体系还需要进一步优化等等。

2020 年是我国全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的决胜之年，同时也是学校乘势而上开启“双高”建设的起步之年， 我们必须凝心聚力、砥砺前行，高质量完成各项既定工作任务，确保学校“十三五”事业发展规划圆满收官。

# 第二部分 2020 年工作安排

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，全面落实全国、全省高校党建、教育、卫生工作会议精神，坚持立德树人根本任务， 扎实推进内涵建设，进一步深化校地融合，为实现“强富美高”新苏医建设目标锐意进取、接续奋斗，确保“十三五”事业发展规划圆满收官，大力推动学校事业发展再上新台阶。

二、总体思路

深入落实学校第一次党员大会和“十三五”事业发展规划提出的各项目标任务，紧紧围绕医药本科职业院校创建目标，坚持以人才培养质量和师资队伍水平提升为主线，努力在人员总量管理、直属附属医院建设和校区面积拓展等方面实现突破，深入推进高素质的人才培养、高层次的师资队伍、高标准的科研服务和高水平的院校治理等重点任务，进一步强基础、补短板、提质量、转作风、增活力，大力推进学校事业高质量发展。

三、主要工作

# （一）坚持立德树人，深入推进高素质的人才培养工作

1. **推动立德树人落地生根。**制定学校大学生思政教育工作方案、思政理论课改革创新实施办法和教师队伍建设方案，改革思政教师及辅导员的考核评价办法，制订奖励评优、设立特殊岗位津贴、提高工作量分配系数等方面的具体措施。全面提升思政教师教育教学水平，每门思政课推出 1 名以上优秀教师典型；立项建设思政类

校级精品在线开放课程 3 门；立项建设校级“课程思政”示范课程

15 门；每个学院推出 1 个“课程思政”先进教学团队典型、2 门以上“课程思政”教学示范课。

1. **实施课堂质量提升工程。**大力推进以课堂教学改革为核心的“三教”改革，全面形成以教学能力竞赛为引领、以提升质量为核心的“线上+线下”课堂教学新常态，获得省级以上教学能力比赛一等奖 1 项。全面修订课堂教学质量评价指标，确保临床、护理专业执考成绩继续保持全国领先，预防在首届考试中取得领先地位， 康复、影像、检验专业职业资格考试位居前列。
2. **加快高水平专业群建设。**以“双高”建设为引领，做强临床、做大预防 2 个重点建设专业，高定位、特色化建设新开办的中医学专业，进一步强化护理、康复专业群建设，科学制定人才培养方案， 组建高水平医学专业群；切实做好口腔医学专业人才储备和实验室建设工作，积极申报公共卫生类专业，大力加强应用型专业（学科） 建设；围绕省级生物医药检验检测产教融合集成平台项目，重组并打造高水平药学专业群。进一步完善现代职教体系，申报高职本科联合培养项目 1 项、中高职分段培养项目 1—2 项；深入实施“1+X” 试点人才培养改革方案，启动“老年照护”“母婴护理”等职业技能等级证书院校培训。
3. **加大教学资源开发运用力度。**新立项国家级精品在线开放课

程 1 门，完成 13 门省级精品开放课程建设任务，新增省级精品开放课程 3 门，立项建设校级精品 SPOC30 门，实现高水平专业群核心课程全覆盖；深入推进专业核心课程试题库建设和无纸化考核改革。深化教材改革，着力开发立体化、活页式和手册式等新型教材6 本，新增国家规划教材 6 本、省重点教材 2 本。

1. **深化“一体双元”人才培养改革。**新增预防、检验等专业开展临床改革试点，深入实施临床专业“3+2”分段培养班开展“四双一体”协同育人模式改革，推进药学、中药、口腔等专业现代学徒制试点和订单培养，申报教育部现代学徒制试点项目 1-2 项。
2. **加强教育教学成果培育。**设立学校教育教学成果培育专项， 有针对性地遴选基础扎实、特色鲜明、实用性强的成果 10 项，同

时在校级层面重点培育扶持 3-5 项，着力打造标志性、高水平的教育教学改革实践成果，确保获得省级教学成果奖一等奖，国家级教学成果取得突破。

1. **改善校内实践教学条件。**加强标准化建设，制订学校实验实训标准化建设实施办法，从实践教学、实验实训室、仪器设备、耗材、队伍、安全等方面规范实验实训管理全过程，形成学校实验实训管理系列标准。
2. **加强学生教育管理服务。**注重学生思想政治教育、养成教育和综合素质培养，实施学生管理“333 工程”；提升校外学生教育管理服务水平，加强校外学生管理队伍培训，定期开展校外学生管理工作巡查和研判。推进学生管理服务平台系统融合和信息共享，提升学生事务信息化管理水平。
3. **做好招生就业创业工作。**实现毕业生初次就业率>90%，年终就业率>98%，协议就业率>70%的目标。深化创新创业教育，构建“课堂（第一、二课堂融合）—科研—竞赛—创业”一体化双创教育新体系，获“互联网+”“挑战杯”等创新创业竞赛国家二等奖 1 项、省二等奖以上 6 项，入选省大学生创新创业训练计划项目 20 项以上。

# （二）坚持人才强校，深入推进高层次的师资队伍建设

1. **实施“双百”建设工程。**加大专业带头人、学科带头人、科技领军人才等引进力度，全年引进高层次人才 20 名以上；实施“行业技术人才柔性引进计划”，培育引进技术技能大师和产业教授 6 名；建立“双师型”名师工作室，培育省“六大人才高峰”、

省“333”工程、省“青蓝工程”等资助项目 6 人；鼓励青年教师攻读博士学位，确保 45 岁以下青年教师硕士学位比例达 85%，45 岁以下青年教师博士报考率达 5%，培养博士 10 名，全校具有博士学位人数达 60 人。

1. **加强专业带头人、课程负责人培育。**按照专业带头人“三高”标准（高学历、高职称和高影响力），制订专业带头人个人提升计划，并将其纳入考核指标；配齐配足高层次行业带头人或兼职带头人，确保重点建设专业均有教授或博士引领；实施“一月一专题”培训计划，稳步提高专业建设能力与水平；探索下放一定的专业建设经费和教改自主权，充分发挥其在人才培养、课程开发、教学改革等方面的核心带头作用。
2. **促进教师职业发展。**实施“高层次人才培育支持专项计划” 和“青年拔尖人才成长支持计划”，骨干教师参加国培、省培达 35

人及国（境）外培训、研修达 50 人次以上；深入实施“优秀中青年专业带头人培养计划”和“优秀青年骨干教师培养计划”，遴选优秀中青年专业头人培养对象 3 名、青年骨干教师 12 名。

1. **打造医教融合“双师”教学团队。**贯彻落实《深化新时代职业教育“双师型”教师队伍建设改革实施方案》文件要求，确保每 5 年累计不少于 6 个月实践，探索建立新教师为期 1 年的教育

见习与为期 3 年的行（企）业实践制度，确保专业教师“双师型” 比例达 40%以上；培育校级优秀教学团队 8 个，建成省级优秀教学团队 1 个，培育省级高水平结构化教学创新团队 1 个。

1. **加强师德师风建设。**深入落实《中共中央、国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》文件精神，强化师德考评， 建立师德考核档案，落实师德失范一票否决制，探索建立学校教师荣誉表彰体系。改革教师节评选表彰办法，充分发挥典型引领示范和辐射带动作用。

# （三）坚持校地融合，深入推进高标准的科研服务工作

1. **加强科技创新平台建设。**培育国家级博士后创新实践基地， 新增分子生物学实验室 2 个，细胞功能检测实验室 1 个，药物合成和中药提取实验室各 1 个，新建 SPF 级动物房 1 个。校院合作建设肿瘤病人随访中心，建立慢性疾病大数据平台。
2. **加强科技创新团队建设。**筹建院士工作站（室）1 个，申报省级科技创新团队 1—2 个，在国家级科研项目申报方面实现新

突破；培育省部级科技成果奖 1—2 项。

1. **切实提升科研水平和服务能力。**力争获批国家级项目 1—2

项、省部级项目 2 项；授权发明专利 5 项；横向课题经费 100 万、

成果转化经费 30 万；发表 SCI 论文 40 篇，中文核心期刊论文 50

篇；切实提升社会培训规模和层次，各项培训收入达 250 万元。

# （四）坚持开放办学，深入推进高水平的治理体系建设

1. **着力破解学校发展瓶颈。**积极推进建军校区置换工作，实现学校土地面积达到教育部医学本科院校设置标准。争取盐城市第二人民医院作为直属附属医院，同时按照三级综合医院建设目标争

取上级部门和地方政府支持；瞄准医药本科职业院校创建目标，高质量编制“十四五”事业发展规划。

1. **构建现代学校治理体系。**根据江苏省地方高校综合考核办法，完善学校目标管理和绩效考核评价制度；优化整合部门职能； 制订学校“三定一聘”工作方案；进一步深化“放管服”改革，将专业设置、岗位管理、绩效分配等方面管理权限逐步下移。
2. **完善内部质量保证体系。**成立学校教育教学督导委员会， 制订并实施学校《医教协同教学督导实施意见》《教学工作诊断与改进制度》。科学制（修）订专业人才培养方案、课程标准等教学标准，并对标实施自主诊改；组织开展课程思政、信息化教学改革、临床学院教科研、现代学徒制试点专业等专项督导。
3. **拓展对外合作交流。**新拓展海外合作平台 3 个，与英国提赛德大学等开展合作交流。挖掘引进国（境）外高水平的智力人才2-3 名。探索在印尼、老挝、马来西亚等国设立护理、中医康复技术等国际职业培训中心（学院）；开设校内短期培训班，积极培训境外技能人才。
4. **加快智慧苏医建设。**强化信息化平台顶层设计，推动新建与现有信息化平台之间的数据共享；建设第三期智慧教室 28 间； 搭建依托于 GIS 校园地理信息系统的教学服务、学生管理、安防、资源等智能化应用；建设基于掌上“微校园”的服务平台；完成校情综合分析平台及网上办事大厅流程建设，争创江苏省智慧校园示范校。
5. **加快美丽校园建设。**全面落实安全稳定工作责任制，建立常态化疫情防控机制；深入开展校园安全专项整治工作，推行校园

治安网格化管理；推进校园应急指挥中心规范化、标准化建设，争创江苏省平安校园示范高校；优化校区布局和现有资源分配，实施解放校区公共卫生间改造等工程，为广大师生营造良好的学习和生活条件。

1. **扩大学校办学影响。**完成政行校企合作理事会省级层面备案工作；以卫专委主任委员单位为平台，积极组建省级以上职业教育集团，牵头成立全国卫生职教联盟；切实履行好康复治疗类、药学服务类专委会主任委员单位职责，在卫生、食药行指委换届过程中发挥积极作用。

各位代表、同志们，机遇承载使命，挑战考验担当。创建应用型医学本科院校的号角已经全面吹响，我们必须进一步解放思想、凝心聚力、真抓实干，以高质量发展为目标，以“双高”建设为抓手，以深化校地融合为导向，不断提升学校办学水平、服务能力和社会声誉，奋力开创学校新局面，为加快建设应用型医学本科院校作出应有的贡献！

谢谢大家！

**二、支出预算** 1、注重保障和改善民生，预算优先安排人员支出，工资福利支出继续

提升。加大教学质量工程奖和学校奖助学金的奖励力度。2020 年人员经费计划安排预算 15526 万元，比上年增加 3984 万元，其中工资福利支出 14456

万元 、学校自有资金安排奖助学金 490 万元，分别比上年增加 3274.22 万

元和 130 万元；专项安排国家助学金 580 万元。

2、坚持勤俭办学，严格控制一般性支出，确保 “三公经费”和日常办公经费零增长。2020 年计划安排日常运转经费 1964 万元，与 2019 年相比，

增加物业管理费 80 万，防疫物资购置经费 30 万元。 3、支持人才强校战略实施，加强人才师资队伍建设，2020 年计划安排

预算资金 800 万元。

4、继续加大教学投入，着力推进学校双高建设， 提升内涵建设水平。

2020 年计划安排教学经费 7204 万元，比上年增加 1761 万元。其中：

1. 双高建设经费 2526 万元。
2. 产教融合平台建设 856 万元。
3. 教学质量工程支持经费 250 万元
4. 教学和实训经费 3572 万元。

5、推动科技创新，提升已有科研平台条件，提高学校科技和社会服务能力。2020 年计划安排预算 1592 万元，比上年增加 175 万元。其中科研平

台改造 110 万元，平台设备购置 600 万元，药物一致性评价研究工程中心 200

万元，课题经费 386 万元，科研支持经费 150 万元。 6、加强招生就业工作，2020 年计划招生就业安排经费 180 万元。

7、推进智慧型校园建设，加大图书信息化投入，满足教职工和学生在知识获取方面的各种需求。2020 年计划安排图书信息化预算 1319 万元，比上年增加 559 万元。其中信息化建设 930 万元，图书期刊经费 146 万元，电

子资源购置费 40 万元，数字档案馆建设 40 万元；消防安防系统建设经费 63

万元；新建密集书库 100 万元。

8、保证重点项目推进，改善校园环境。2020 年计划安排重点项目经费

2356 万元，主要包括：

1. 综合实训中心和附属医院 767 万元。
2. 校园大型修缮 1589 万元。

2020 年预算总支出为 30941 万元，预留机动经费 419.57 万元，预留机动经费占比 1.34%，保证收支平衡。

各位代表，今年是学校十三五规划的收官之年，亦是跨越发展的关键之年，学校财务将按照学校总体工作部署，强化管理，科学理财，为“强富美高”新苏医建设提供更加有力的财务支撑！