中共江苏医药职业学院委员会文件

苏医委〔2021〕9号

中共江苏医药职业学院委员会
江苏医药职业学院
关于印发《2021年党政工作要点》的通知

各党总支，各部门：

《2021年党政工作要点》经党委会讨论通过，现印发给你们，请认真贯彻实施。

附件：江苏医药职业学院2021年十项重点工作

中共江苏医药职业学院委员会

江苏医药职业学院

2021年3月22日

中共江苏医药职业学院委员会办公室　　2021年3月22日印发

江苏医药职业学院
2021年党政工作要点

2021年是“十四五”规划的开局之年，是向第二个百年奋斗目标进军的起步之年，也是学校合并转设发展的决胜之年。今年学校党政工作的指导思想是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九届五中全会精神，全面落实全国、全省高校党建、教育、卫生工作会议精神，牢牢把握独立学院转设机遇，持续推进“双高”建设，科学编制“十四五”规划，紧紧围绕医学本科院校建设目标，坚持以立德树人与医教融合为主线，以基层党组织“强基固本”、教育教学成果奖突破、“一院一例，一部门一品牌”思政工作品牌创塑和人才强校“双百”等重点工作为抓手，实现党建工作水平、人才培养质量、师资队伍水平、社会服务能力和综合办学实力全面提升，以优异成绩庆祝中国共产党成立100周年。

一、进一步突出党的政治引领，提升党建工作水平，为学校事业发展提供坚强保证

1.全面加强党的政治建设。坚持把党的政治建设摆在首位，持续深化习近平新时代中国特色社会主义思想学习教育，深入贯彻习近平总书记视察江苏重要讲话指示精神，将学习贯彻十九届五中全会精神作为党委理论学习中心组学习的重点内容，不断提升党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力；组织开展“建党百年”系列庆祝活动，教育引导全体党员进一步增

强政治意识、坚定理想信念；深入开展党史学习教育，将党史学习教育融入日常、抓在经常，切实抓好“六专题一实践”；认真贯彻落实《关于巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果的意见》文件精神，建立健全学习教育、调查研究、检视问题、整改落实长效机制；严格理论学习制度，制定实施《2021年党委理论学习中心组学习计划》，进一步提升校院两级中心组学习实效；建立健全党建和业务一体化工作责任制，充分发挥党建工作对业务工作的引领促进作用。

2.坚决守好意识形态阵地。进一步加强思想政治工作，深化思政课程和课程思政教育教学改革，建设完善以习近平新时代中国特色社会主义思想为核心内容的思政课课程体系，打造思政“金课”；加强师生政治理论学习，建强宣传思想文化工作队伍；深入开展意识形态分析研判，成立意识形态安全工作领导小组，制定意识形态安全责任工作方案，提高舆论引导和舆情应对能力；健全宣传思想阵地管理制度，抓实各类媒体平台的规范管理和网络安全管理。

3.切实提高党员干部履职能力。深入贯彻落实全国干部教育培训规划，制定实施干部年度教育培训方案，组织开展新提任干部和中层以上干部集中培训；深入落实全省高校年轻干部培养工作推进会精神，选派优秀年轻干部脱产研修、挂职锻炼，推进职能部门内设机构设置和负责人选任工作，优化干部队伍梯队结构；强化干部监督管理，严格领导干部个人有关事项报告制度，开展干部人事档案专项审核“回头看”，开展中层干部任职试用期满考核，对中层干部履职情况进行综合分析研判，

注重考核结果运用。

4.不断提升基层党建工作水平。贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，实施基层党组织“强基固本”工程，推进党支部优质化、特色化建设，开展“特色党支部”和“双带头人”教师党支部书记工作室创建；高质量做好发展党员工作，加强高层次人才政治吸纳，学生党员发展数增加60%；强化党员教育管理，制定党员年度学习教育计划，严肃党内政治生活，严格党员记实管理与积分考核；深入实施基层党建“书记项目”、创新项目，加强党建与思想政治工作研究，推动基层党建工作“提质增效”；发挥智慧党建平台作用，促进基层党建工作规范化、信息化；加强党建工作考核，制定党支部工作考核办法，深化基层党组织书记履行党建工作责任述职评议改革，抓好党建工作责任落实；发挥盐城市医校党建联盟纽带联结作用，加强校地党建合作共建，促进高层次人才、科研平台等资源共享。

5.全面提升学生综合素质。加强和改进学校美育工作，补强劳育短板，构建完善“五育并举”的培养体系，形成“三全育人”工作格局。依托第二、三课堂，促进大学生综合素质提升，实现学生发展“六个一”。创新思政教育方法和载体，开展“建党百年”、学“四史”等系列思政主题教育活动，打造思政教育品牌2-3个。打造专业化、专职化心理健康教育队伍，为学生的心理健康提供精准服务。

6.不断优化学生工作体系。落实辅导员“新三同”工作要求，形成育人共同体；牢固树立以学生为中心的工作理念和方法，

提升学生归属感和满意度；实施辅导员青蓝工程，支持辅导员提升学历学位，在职读博 1-2 名，力争获“江苏高校辅导员年度人物”提名奖；持续推进智慧学工平台建设，提高学生工作信息化水平；加强辅导员“三化”建设，建设辅导员工作室 1-2 个；修订完善学校《临床班专兼职辅导员遴选与管理考核奖励办法》，加强临床班专兼职辅导员管理；开展团学工作“一院一品”创建，打造团学工作品牌 6 个；发挥资助育人作用，确保贫困学生资助 100%覆盖。

7.始终保持正风肃纪高压态势。贯彻落实中央和省委关于全面从严治党部署要求，召开全面从严治党工作会议；加强对各二级单位党政决策部署落实、党章党纪党规执行、中央八项规定精神贯彻等情况的监督检查，严明政治纪律和政治规矩；立足“监督的再监督”，不断创新监督方式方法，落实各单位监督主体责任；深入贯彻巡视巡察新部署新要求，配合做好巡视工作，压实整改责任，深化校内巡察，加强成果运用，扎实做好巡视巡察“后半篇”文章；注重发挥廉政教育引导作用，不断扩大教育覆盖面、拓展教育形式，增强教育实效性，营造风清气正的校园政治生态。

8.全面做好统战群团工作。深入开展《中国共产党统一战线工作条例》学习宣传，落细落实工作举措；加强党外知识分子思想引领，充分发挥高层次人次协会和党外知识分子联谊会桥梁纽带作用；支持民主党派加强组织建设和制度建设，建立“农工之家”，开展民盟支部换届；加强民族团结进步教育，坚决防范和抵御宗教渗透；完善校院两级教代会体制机制，提升

民主管理和监督质量；推进基层团组织建设，筹备召开共青团江苏医药职业学院第一次代表大会；结合“六有一提升”目标，高质量做好离退休老同志工作，争创全国、全省离退休干部先进集体。

二、进一步深化专业内涵建设，彰显立德树人成效，不断完善人才培养体系

9.切实提升人才培养改革成效。着力推进由专科向本科的人才培养体制机制建设，深化“医教融合，一体双元”人才培养改革，构建医教协同一体化人才培养质量监控体系；完善校企合作机制，共建校企产业学院，筹备成立职教集团，实现产教融合、校企合作新突破；全面推进以“教学育人结合，线上线下混合”为重点的教育教学改革，以精品在线开放课程建设、新形态教材建设、课程思政教改项目为载体，形成体现卫生职业教育改革特色的“课堂革命”典型案例；继续拓展“1+X”证书试点项目，实现全校试点专业全覆盖；探索学分制改革，试行学分银行应用，开展三类课堂“学分银行”试点工作，实现注册率达100%。

10.持续提高教育教学质量。进一步深化3年培养、1年跟踪服务的“3+1”人才培养体系，将执考要求纳入人才培养全过程，夯实中医学专业执考基础，确保临床医学、预防医学、护理、医学检验技术、康复治疗技术、医学影像技术等专业执业资格考试通过率继续领跑全国；做好江苏省职业院校高职护理赛项承办工作，积极参加各类行业技能竞赛，做到“专业有赛项，人人有赛事”，确保学生参与度达100%，力争在全国职业技能

大赛获护理、中药专业赛项金牌2项，在其他省级以上技能大赛获一等奖5项以上。

11.积极启动本科学科专业建设。对标高水平医学本科院校，在学科专业建设、教育教学理念提升、临床实践基地建设等方面学习取经，结合区域医疗和公共卫生事业发展需求，形成以医学类专业为主体、以康养和智慧医疗类专业为两翼的学科专业建设体系；结合医学本科院校建设目标，加快新专业建设调研论证，进一步优化学校专业结构，科学制定本专科学科专业建设规划，完成人才培养方案和教学大纲制定，走稳走好医学本科院校建设第一步。

12.稳步提升学科专业建设水平。大力推进中医、药学、中药学、中医康复治疗技术等专业现代学徒制试点和订单班培养合作项目，“医教融合、一体双元”人才培养模式覆盖率扩大至60%以上；积极开展现代职教体系贯通培养，着力拓展“3+2”“4+0”和“3+3”贯通培养项目；加快推进口腔医学专业建设，高标准创办口腔医学校内实训基地，进一步拓展临床教学基地合作；高质量完成“双高”年度项目建设任务，确保入选江苏省第二轮“双高计划”项目；发挥质量管理平台诊断改进作用，全面推进全校19个专业的诊断与改进工作。

13.大力实施教育教学成果培育工程。启动2021年校级教学成果奖评选工作，选拔学校优秀教学成果，全力冲击省教学成果特等奖和国家级教学成果奖，力争获省级教学成果奖2项，实现获奖等级和数量双突破；建立健全国省校三级教学能力比赛机制，坚持以赛促教，鼓励青年教师参加比赛，在国家、省

相关教师教学能力比赛中再获佳绩。

14.坚持抓好招生就创工作。学习研判新高考改革精神，科学编制招生计划，实现招生计划录取率98%、报到率96%以上；进一步优化学校就业工作量化考核方案，推动毕业生高质量就业，实现初次就业率90%以上，年终就业率98%以上；提升人才培养满意度，实现用人单位满意度与毕业生对母校的满意度均达98%以上；推进“课赛研创”一体化，完善双创培育和激励机制，实现挑战杯、互联网+等双创竞赛成绩新突破，力争省级以上竞赛参与度与获奖数居同类考核院校第一等次。

三、进一步加强师资队伍建设，加大外引内培力度，着力打造 “双师型”教学团队

15.不断加强师德师风建设。成立校院两级师德师风建设工作领导小组，将师德师风建设作为工作考核的重要内容；打造道德讲堂品牌活动，面向全体教职工开展道德讲堂品牌活动，签订“师德师风”承诺书；继续开展“师德标兵”“最美教师”评选活动，深入挖掘教师先进事迹，选树优秀典型，发挥榜样引领作用；完善师德师风考核办法，将师德表现作为教师聘期任务考核、职称评聘、评优奖励的首要标准，激励广大教师潜心育人。

16.持续深化人事制度改革。根据《江苏省高等学校人员总量内设机构领导职数管理办法（试行）》，加快编制人员总量需求方案并上报上级部门核准，全面落实人员总量管理；落实《深化新时代教育评价改革总体方案》要求，启动职称评审改革，探索将思政课教师、党务干部、辅导员职称纳入单列计划、单设标准、单独评审体系，充分发挥职称评价激励导向作用；

完善现代学校治理体系，加快落实“三定一聘”工作，同时启动新一轮绩效工资改革调研，进一步激发教职工干事创业积极性。

17.加大高层次人才引培力度。围绕医学本科院校学科专业建设需求，大力引培学科专业领军人才，确保引进高层次人才25名以上；积极申报省“青蓝工程”中青年学术带头人、中青年骨干教师等人才项目；实施“行业技术人才柔性引进计划”，引培一批在行（企）业中具有较大影响力的专业带头人；在深入实施“双百”工程的基础上，进一步加大高水平博士引培力度，积极鼓励青年教师攻读博士学位，确保博士人数达100名以上；继续实施《优秀中青年教师支持计划》，遴选优秀中青年专业带头人及青年骨干教师培养对象；进一步完善落实“青蓝工程”导师制，切实提升青年教师教学科研能力。

18.着力打造医教融合的“双师”团队。拓展医院、企业“双师型”教师培养培训基地3家以上,按照每5年累计不少于6个月，每年至少一个月在培训基地实训的要求，高质量完成实践任务；实施“专业教师全员持证”计划，拓展教师报考临床职称的途径，实现专业教师职业资格证书、技能等级证书持证率达95%；强化入职教育，实施新教师为期1年的教育见习与为期3年的行（企）业实践制度；完善临床教师遴选、聘用、考核等管理运行机制，调动临床教师从事临床教学工作的积极性；制定临床专任教师高校教师资格认定管理办法及职务评聘办法，实现高校教师资格证书获取率达50%；加大校内优秀教学团队培育力度，创建省级高水平结构化教学创新团队。

四、进一步推进合并转设工作，对照本科办学要求，加快

建设医学本科院校

19.科学编制学校发展规划。以教育部独立学院转设为契机，瞄准医学本科院校创建目标，加快编制《“十四五”事业发展规划》，为学校长远发展提供规划保障；确保各项指标符合医学本科院校创建标准，做好迎接教育部专家组现场评估准备工作；结合本科层次办学要求，编制总体建设发展规划和专项规划，形成主次分明、衔接协调的规划体系。

20.大力推进基础设施建设。统筹编制校园总体建设规划，着力提升基础办学条件，确保立项一批重大基础设施建设项目，为开展本科教育提供有力保障；启动东西校园地下通道建设项目，实现东西校园联动发展；有序启动西校园建设，为2022年整体迁入创造条件；对接医学本科院校办学特点，融合学校办学历史及办学特色，提升校园文化内涵；寻求省市专项资金支持，进一步加强直属附属医院建设，加大实验实训室建设投入，提升教学科研能力。

21.着力提升科研工作水平。加快构建医学本科院校科研平台，完成现代生物技术服务平台、省药物一致性评价工程中心、慢病随访中心建设，积极申报国家级博士后工作站，不断提升学校科研水平；发挥校内科研平台作用，为学生参加技能大赛、创新创业大赛提供培训指导；深化校企协同合作，力争横向合作经费达到1000万以上，成果转化经费50万以上；获批国家级项目1-2项、省部级项目2项以上，授权发明专利20项，转化10项，发表高质量论文80篇以上。

22.深入推进“智慧校园建设”。落实教育部《教育信息化2.0

行动计划》，加快推进智慧教室、智能实验室、虚拟医院的建设与改造，建设智慧学习空间，实现个性化教学服务；对照本科办学要求，加强智能教学资源库建设，打造学习型数字校园；开展教学过程监测、学情分析和学业水平评价，建立多维度综合性智能评价体系；构建智慧型校园管理与信息化支撑平台，建立学校行政管理信息数据库，为学校决策提供数据支撑。

五、进一步扩大社会办学影响，推动校地融合发展，全面提升综合办学实力

23.充分发挥综合考核导向作用。完善学校目标管理考核办法及实施细则，高标准推进学校职能部门、二级学院（部）年度综合考核工作，确保12月中旬完成校内考核工作，以考核促进各项工作提质增效；对照省综合考核要求，高标准推进考核指标落实，进一步推动学校高质量发展和党建工作水平提升。

24.积极拓展对外合作交流。依托康复治疗、医学技术类专业，积极申报中外合作办学项目；依托江苏高职院校“一带一路”培养合作联盟平台，完成一批优质在线课程开发并推广到“一带一路”沿线国家；推动中外学分互认、学位互授联授，开展高素质人才联合培养项目；联合盐城市政府举办“后疫情时代公共卫生安全机遇和挑战”国际论坛，提高学校国际影响力。

25.切实增强社会服务能力。围绕本科层次继续教育要求，拓宽职业培训渠道，完成成人本专科招生计划2000人；与徐州医科大学合作，开办护理同等学力硕士学位班；创新二级学院非学历培训管理模式，完善学校《非学历教育培训管理办法》，开展急救护理培训、助理全科医师执考培训等专业技能项目；

拓展订单式特色培训项目，与盐城市人社局、盐城师范学院等单位合作开办各类培训项目，提升服务区域经济社会发展的能力。

26.着力构建和谐育人环境。按照上级要求，统筹做好常态化疫情防控工作；持续推进专项整治工作，形成完备的安全生产制度体系；建设能耗监管系统，制定校园节能监管制度，创建“江苏省节能示范单位”；成立校史馆建设专项工作组，加快推进校史馆建设；以建党100周年、建校80周年为契机，做好“奋进苏医”改革发展论坛筹备工作，办好校园文化精品活动；深入实施“一院一例，一部门一品牌”育人工程，营造全员育人、立德树人的良好氛围；成立省市文明校园创建工作领导小组，高水平推进省市文明校园创建工作。